

Stellenbeschreibung geschäftsführende Dekanatsjugendreferentin / Dekanatsjugendreferent ejott Coburg

Die Evangelische Jugend im Dekanat Coburg, kurz „ejott“ genannt und geschrieben ist in vier Arbeitsfeldern tätig. Die Aufbauorganisation der ejott ist an diesen Arbeitsfeldern orientiert. Diese Arbeitsfelder sind:

1. der Jugendverband
2. die Gemeinwesenarbeit
3. die „ejott an Grundschulen“
4. die „ejott an Schulen“

sowie die Geschäftsstelle der ejott in der Stadt Coburg.

Insgesamt sind etwas mehr als 60 hauptberufliche Jugendreferentinnen und Jugendreferenten mit unterschiedlichen Qualifikationen, sowie Hauswirtschaftskräfte für die ejott tätig. Die Geschäftsführung der ejott ist per Satzung des Dekanatsbezirks Coburg auf drei Personen aufgeteilt, die sich gegenseitig vertreten. Die gesuchte Person ist Mitglied der Geschäftsführung. Sie verantwortet die Verbandsjugendarbeit mit der Dekanatsjugendkammer und dem Dekanatsjugendkonvent. Mit ihren Aktivitäten in den vier Arbeitsfeldern und der großen Zahl an Mitarbeitenden ist die ejott keine gewöhnliche Dekanatsjugend, sondern wirkt profiliert in viele Lebensbereiche Jugendlicher hinein. Dementsprechend breit angelegt sind auch die Projekte, Aktivitäten und Themenfelder in denen die ejott arbeitet. Grundlage ihrer Arbeit ist neben der Ordnung der Evangelischen Jugend in Bayern (OEJ), die Satzung des Dekanatsbezirks Coburg für die ejott und die Konzeption der ejott.

Grundlegende Fähigkeiten:

Die/der geschäftsführende Dekanatsjugendreferentin/Dekanatsjugendreferent pflegt gute Kontakte zu den Jugendlichen. Sie/er leitet das Team der Ejott und lässt das evangelische Profil der Arbeit deutlich erkennbar werden. Sie/er ist organisiert, hat das Ganze der ejott im Blick und sorgt mit dem geschäftsführenden Team für die Verknüpfung der Arbeitsfelder. Sie/er bringt eine große Aufgeschlossenheit gegenüber ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit. Insbesondere erwarten sie/ihn folgende Anforderungen, bei denen theologische und pädagogische Kompetenzen wichtig sind. Weitere benötigte Fähigkeiten können ggf. durch Fortbildungen erworben oder ausgebaut werden:

1. Theologische Verantwortung
Die/der geschäftsführende Dekanatsjugendreferentin/Dekanatsjugendreferent verantwortet die Arbeit der ejott theologisch und gemäß der Konzeption der ejott und sorgt für das kirchliche Selbstverständnis der Arbeit z.B. durch Andachten oder Jugendgottesdienste.
2. Jugendverbandsarbeit

Die/der geschäftsführende Dekanatsjugendreferentin/Dekanatsjugendreferent ist in der Jugendverbandsarbeit tätig (z.B. Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbildung, Begleitung von Kirchengemeinden in Fragen der Jugendarbeit, verschiedene Projekte) und bringt dafür die nötigen Erfahrungen und Kompetenzen mit.

3. Gemeinwesenarbeit

Die/der geschäftsführende Dekanatsjugendreferentin/Dekanatsjugendreferent verantwortet den Arbeitsbereich der gemeinwesenorientierten Jugendarbeit innerhalb der ejott.

4. Leitung der Geschäftsstelle der ejott

Die/der geschäftsführende Dekanatsjugendreferentin/Dekanatsjugendreferent leitet die Arbeit der Geschäftsstelle der ejott.

5. Personalführung

Die/der geschäftsführende Dekanatsjugendreferentin/Dekanatsjugendreferent übt die Dienst- und Fachaufsicht über die fünf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der unmittelbar von ihr verantworteten Arbeitsfelder aus.

6. Netzwerke und Kooperationen

Die ejott ist aufgrund ihrer vielfältigen Aktivitäten breit vernetzt und kooperiert mit vielen verschiedenen Partnern. Die/der geschäftsführende Dekanatsjugendreferentin/Dekanatsjugendreferent pflegt die Kontakte und baut sie aus.

7. Haushalt beplanen und bewirtschaften

Das geschäftsführende Team plant und bewirtschaftet den Haushalt der ejott.